



## Human Rights Policy

### Purpose

This policy affirms Moonlight bullion refinery's commitment to upholding and promoting human rights in all aspects of our business operations. We strive to create a workplace where everyone is treated with dignity, fairness, and respect, in accordance with internationally recognized human rights standards.

### Scope

This policy applies to all employees, management, contractors, interns, volunteers, and third parties acting on behalf of Moonlight bullion refinery , regardless of location.

### Policy Statement

Moonlight bullion refinery is committed to respecting and supporting the human rights of all individuals. We are guided by the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and all applicable local laws and regulations.

### Key Principles

#### 1. Non-Discrimination and Equal Opportunity

We provide equal employment opportunities and do not tolerate discrimination based on race, color, religion, gender, age, national origin, disability, sexual orientation, gender identity, marital status, or any other protected characteristic.

#### 2. Freedom from Harassment

We prohibit all forms of harassment, including sexual harassment, bullying, and intimidation. Everyone has the right to work in an environment free from unwelcome conduct.

#### 3. Fair Labor Practices

We uphold fair labor practices, including:

- The right to fair wages and benefits
- The right to reasonable working hours and rest periods
- The prohibition of forced, bonded, or child labor



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district,Bang Sao Thong ,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

#### 4. Health and Safety

We are committed to providing a safe and healthy workplace. Employees are expected to follow all safety guidelines and report any hazards or incidents immediately.

#### 5. Freedom of Association

We respect the right of employees to join, form, or not join labor unions or other associations of their choice, and to bargain collectively as permitted by law.

#### 6. Privacy and Confidentiality

We respect the privacy of our employees and handle all personal information with confidentiality and care, in compliance with applicable data protection laws.

#### 7. Reporting and Protection Against Retaliation

Employees are encouraged to report any concerns or violations of this policy without fear of retaliation. All reports will be investigated promptly and confidentially.

#### 8. Training

We prioritize training with the objective of positively impacting engagement, developing our leaders, and fostering a culture of belonging. We require all of our Employee to complete an annual training and certification on our Code of Ethical Business Conduct, to reinforce our dedication to excellence and integrity. We also offer diversity, equity, inclusion & belonging training to our Employee in multiple languages.

#### Third Party Relationships

Our commitment to respect human rights also extends to our relationships with vendors, suppliers, clients, and other business partners. We expect these partners to encourage and promote the spirit and principles of this Policy.

All suppliers, sub-contractors, and their partners are required to comply with our Supplier Code of Conduct. Under our Supplier Code of Conduct, our suppliers must commit to adopting or establishing a management system designed to ensure compliance with applicable laws and regulations consistent with the Universal Declaration of Human Rights. Our suppliers are expected to uphold the highest moral and ethical values in all their business dealings and are required to comply with all applicable laws, rules and regulations of the territories where they



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district,Bang Sao Thong ,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

carry on their business, including laws related to employment and labor, anti-discrimination, anti-harassment, the environment, anti-bribery and anti-corruption. Suppliers are prohibited from engaging with sanctioned prohibited parties.

### Responsibilities

- **Management** is responsible for promoting and enforcing this policy and providing appropriate training.
- **Employees** are expected to uphold these principles and report any concerns or violations.

### Contact

For questions or to report a concern, please contact HR Department/Designated Officer at 094-926-4624 or 082-946-2424 by an Email is at : [info@mlightbr.com](mailto:info@mlightbr.com) .

---

Moonlight bullion refinery is dedicated to fostering a culture of respect, inclusion, and human rights for all.

Date of Announcement: 1 September 2025



  
Mr.Kritsada Boonplerng

( Managing Director)



## นโยบายสิทธิมนุษยชน

### วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้ยืนยันถึงความมุ่งมั่นของโรงกลั่นทองคำบูลเลียนในการส่งเสริมและยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของเรา เรามุ่งหวังที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยศักดิ์ศรี ความเป็นธรรม และความเคารพ ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้กับพนักงาน ผู้บริหาร ผู้รับเหมา นักศึกษาฝึกงาน อาสาสมัคร และบุคคลที่สามที่ปฏิบัติงานในนามของโรงกลั่นทองคำบูลเลียน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานที่ใดก็ตาม

### คำแถลงนโยบาย

โรงกลั่นทองคำบูลเลียนยึดมั่นในการเคารพและสนับสนุนสิทธิมนุษยชนของทุกคน โดยยึดหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

### หลักการสำคัญ

1. การไม่เลือกปฏิบัติและโอกาสที่เท่าเทียม  
เราเปิดโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกันและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
2. ปลอดจากการล่วงละเมิด  
เราห้ามการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การกลั่นแกล้ง และการข่มขู่ ทุกคนมีสิทธิทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
3. แรงงานที่เป็นธรรม  
เรายึดมั่นในแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม รวมถึง:
  - สิทธิในการได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม
  - สิทธิในการทำงานในชั่วโมงที่เหมาะสมและมีเวลาพักผ่อน
  - การห้ามใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานเด็ก



4. สุขภาพและความปลอดภัย

เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามแนวทางการความปลอดภัยและรายงานอันตรายหรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทันที

5. เสรีภาพในการสมาคม

เรายอมรับสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานหรือสมาคมอื่น ๆ ตามที่กฎหมายอนุญาต และมีสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม

6. ความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับ

เรายึดถือความเป็นส่วนตัวของพนักงานและดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความลับและระมัดระวังตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

7. การรายงานและการคุ้มครองจากการตอบโต้

ส่งเสริมให้พนักงานรายงานข้อกังวลหรือการละเมิดนโยบายนี้โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ รายงานทุกฉบับจะได้รับการตรวจสอบอย่างรวดเร็วและเป็นความลับ

8. การฝึกอบรม

เราให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการมีส่วนร่วม พัฒนาผู้นำ และส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเป็นเจ้าของร่วมกัน พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมและรับรองประจำปีในจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา เพื่อเน้นย้ำความมุ่งมั่นต่อความเป็นเลิศและความซื่อสัตย์ นอกจากนี้ เรายังมีการฝึกอบรมด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม และการเป็นเจ้าของร่วมกันในหลายภาษา

**ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม**

ความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนของเราขยายไปถึงผู้ขาย ซัพพลายเออร์ ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ เราคาดหวังให้พันธมิตรเหล่านี้ส่งเสริมและปฏิบัติตามเจตนารมณ์และหลักการของนโยบายฉบับนี้

ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง และพันธมิตรของพวกเขาทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรา โดยต้องมีระบบการจัดการที่ออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่าปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และต้องยึดมั่นในค่านิยมทางศีลธรรมและจริยธรรมสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ เช่น กฎหมายแรงงาน การจ้างงาน การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การต่อต้านการล่วงละเมิด สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต และห้ามมีส่วนร่วมกับบุคคลต้องห้ามหรือถูกคว่ำบาตร



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong ,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ผู้บริหาร รับผิดชอบในการส่งเสริมและบังคับใช้นโยบายนี้ รวมถึงจัดการฝึกอบรมที่เหมาะสม
- พนักงาน ต้องยึดมั่นในหลักการเหล่านี้และรายงานข้อกังวลหรือการละเมิดที่พบ

### ช่องทางติดต่อ

หากมีคำถามหรือรายงานข้อกังวล กรุณาติดต่อแผนกทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โทร 094-926-4624 หรือ 082-946-2424 หรืออีเมล info@mlightbr.com

โรงกลั่นมูนไลท์บูลเลียนมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมแห่งความเคารพ การมีส่วนร่วม และสิทธิมนุษยชนสำหรับทุกคน

วันที่ประกาศ: 1 กันยายน 2568



  
นายกฤษฎา บุญเพลิง  
(กรรมการผู้จัดการ)

# MOONLIGHT