



MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong ,
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

Whistleblower Policy (นโยบายการแจ้งเบาะแส)

1. วัตถุประสงค์ (Objective)

นโยบายการแจ้งเบาะแสนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องมีช่องทางในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือผิดกฎหมาย เช่น การทุจริต การละเมิดจริยธรรม ข้อบังคับ กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นภายในบริษัท

นโยบายนี้ยังมีเป้าหมายเพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสจากการถูกตอบโต้หรือถูกลงโทษ โดยให้การคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับ

2. ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้ครอบคลุมถึง:

- พนักงานทุกคนของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นพนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง หรือพนักงานชั่วคราว
- คู่ค้า ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
- ข้อมูลที่แจ้งเกี่ยวกับการทุจริต การฉ้อโกง การละเมิดกฎหมาย จริยธรรม หรือความปลอดภัยขององค์กร

3. คำจำกัดความ (Definitions)

- การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing): การแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย ทุจริต หรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยพนักงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower): พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย ทุจริต หรือการละเมิดจริยธรรม
- การตอบโต้ (Retaliation): การกระทำใด ๆ ที่ทำให้เกิดผลเสียต่อผู้แจ้งเบาะแส เช่น การเลิกจ้าง การลดขั้น หรือการข่มขู่ เพื่อดูแลการแจ้งเบาะแส

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Reporting)

4.1 ช่องทางในการแจ้งเบาะแส (Reporting Channels)

บริษัทจัดให้มีช่องทางต่าง ๆ สำหรับการแจ้งเบาะแสอย่างปลอดภัยและเป็นความลับ:



MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong ,
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

- **แจ้งผ่านทางอีเมล:** พนักงานสามารถส่งอีเมลไปยังผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ อีเมล: info@mlightbr.com
- **กล่องรับแจ้งเบาะแส:** บริษัทจะจัดตั้งกล่องรับแจ้งเบาะแสในพื้นที่ที่เข้าถึงได้ง่ายในบริษัท โดยจะมีการจัดเก็บอย่างเป็นความลับและมีการตรวจสอบเป็นประจำ
- **แบบฟอร์มแจ้งเบาะแสออนไลน์:** พนักงานสามารถแจ้งข้อมูลได้ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ โดยไม่ต้องระบุชื่อและจะได้รับการเก็บเป็นความลับ ลิงก์แบบฟอร์ม:
<https://forms.gle/hwnEEA8KFAPBKB4NA>

4.2 ข้อมูลที่ควรแจ้ง (Information to be Reported) เมื่อมีการแจ้งเบาะแส

ผู้แจ้งเบาะแสควรให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับ:

- ลักษณะของการกระทำที่สงสัยว่าเป็นการทุจริต หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- วันที่ เวลา และสถานที่เกิดเหตุการณ์
- ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง (หากทราบ)
- เอกสารหรือหลักฐานที่สามารถสนับสนุนการแจ้งเบาะแส

5. การปกป้องผู้แจ้งเบาะแส (Protection of Whistleblowers)

5.1 การปกปิดตัวตน (Confidentiality) :

บริษัทให้การคุ้มครองความลับของผู้แจ้งเบาะแส โดยจะไม่เปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส ยกเว้นกรณีที่กฎหมายบังคับให้เปิดเผย หรือในกรณีที่จำเป็นต้องเปิดเผยเพื่อการสอบสวน

5.2 การป้องกันการตอบโต้ (Protection from Retaliation) :

ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองจากการถูกตอบโต้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถูกเลิกจ้าง การลดขั้น การข่มขู่ หรือการถูกกลั่นแกล้งในที่ทำงาน หากผู้แจ้งเบาะแสรู้สึกว่าถูกตอบโต้จากการแจ้งเบาะแส สามารถรายงานเรื่องนี้ต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือคณะกรรมการสอบสวนโดยตรง

5.3 การคุ้มครองตามกฎหมาย (Legal Protection) :

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้มั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสได้รับการปกป้องตามกฎหมาย



MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong ,
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com 

info@mlightbr.com 

065-894-2462 

6. กระบวนการสอบสวน (Investigation Process)

6.1 การรับเรื่องและประเมินเบื้องต้น (Initial Assessment):

เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส บริษัทจะดำเนินการประเมินเบื้องต้นเพื่อพิจารณาความน่าเชื่อถือและความสมเหตุสมผลของข้อมูลที่ได้รับ หากพบว่าข้อมูลที่เพียงพอจะมีการเริ่มต้นกระบวนการสอบสวน

6.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (Appointment of Investigation Committee) :

บริษัทจะจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่มีความเป็นกลางและมีความรู้เพียงพอในการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยผู้สอบสวนจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

6.3 การรวบรวมหลักฐาน (Evidence Collection) :

คณะกรรมการสอบสวนจะทำการรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส เช่น เอกสารบันทึกข้อมูลจากพยาน และหลักฐานอื่น ๆ เพื่อวิเคราะห์และตรวจสอบข้อเท็จจริง

6.4 การรายงานผลการสอบสวน (Investigation Outcome) :

เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้น คณะกรรมการจะจัดทำรายงานผลการสอบสวนและนำเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงเพื่อดัดสินใจดำเนินการต่อไป หากพบว่าการกระทำผิดจริง บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัยหรือกฎหมายตามความเหมาะสม

7. การป้องกันและมาตรการแก้ไข (Prevention and Corrective Actions)

7.1 มาตรการป้องกัน (Preventive Measures):

บริษัทจะนำผลการสอบสวนมาพิจารณาและจัดทำมาตรการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ลักษณะเดียวกันในอนาคต เช่น การปรับปรุงกระบวนการ การทบทวนระเบียบข้อบังคับ หรือการเพิ่มความเข้มงวดในการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.2 มาตรการแก้ไข (Corrective Actions):

หากพบว่าการกระทำผิดจริง บริษัทจะดำเนินการแก้ไขตามขั้นตอนที่กำหนด เช่น การดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิด การแก้ไขกระบวนการที่มีข้อบกพร่อง หรือการเรียกร้องความเสียหายตามกฎหมาย



MOONLIGHT BULLION REFINERY CO.,LTD.

No. 999/89 Village No. 15 , Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong ,
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com

info@mlightbr.com

065-894-2462

8. การฝึกอบรมและการสื่อสาร (Training and Communication)

8.1 การฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training):

บริษัทจะจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับนโยบายการแจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานเข้าใจสิทธิและช่องทางในการแจ้งเบาะแส รวมถึงการคุ้มครองที่พนักงานจะได้รับ

8.2 การสื่อสารภายในองค์กร (Internal Communication):

บริษัทจะสื่อสารนโยบายการแจ้งเบาะแสด้านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมพนักงาน การประกาศทางอีเมล และสื่อภายในองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการแจ้งเบาะแสในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม

9. การทบทวนนโยบาย (Policy Review) :

บริษัทจะทบทวนนโยบายการแจ้งเบาะแสน้อยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายนี้ยังคงมีความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่ทันสมัย

บทสรุป (Conclusion) :

นโยบายการแจ้งเบาะแสนี้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อสร้างช่องทางให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรมในองค์กรได้อย่างปลอดภัย โดยไม่ต้องกังวลว่าจะถูกตอบโต้หรือทำร้าย ด้วยการคุ้มครองความลับของผู้แจ้งเบาะแสและการดำเนินการสอบสวนอย่างเป็นธรรม นโยบายนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อรักษาความเป็นธรรมในองค์กร และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามจริยธรรมและข้อกำหนดที่ถูกต้อง



ประกาศใช้วันที่ 27 มิถุนายน 2568

ชื่อ K.H. Udomdangaram

(นายกิตติศักดิ์ อุดมแดงอร่าม)

กรรมการบริหาร

บริษัท มูนไลท์ บุลเลี่ยน รีไฟน์เนอรี จำกัด