



# RJC COP Performance Annual Report (2025)

รายงานความรับผิดชอบและพัฒกิจด้านความยั่งยืนของ

Responsible Jewellery Council (RJC)

บริษัท มูนไลท์ บูลเลี่ยน รีไฟน์เนอรี่ จำกัด ขึ้นมาในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน  
ตามมาตรฐานสากลสูงสุดของอุตสาหกรรมเครื่องประดับ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของเรานในการนำหลักปฏิบัติของ RJC (Responsible Jewellery Council) Code of Practice 2024 มาใช้ในการดำเนินงานอย่างเต็มที่และโปร่งใส เราเชื่อว่าการเดินทางของธุรกิจควรควบคู่ไปกับการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลที่ดี ในรายงานนี้ท่านจะได้พบกับรายละเอียดเกี่ยวกับมาตรการที่เราดำเนินการ  
ในด้านต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับ COP หลักของมาตรฐาน RJC / Responsible Jewellery Council ในทุกมิติเพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอน  
การดำเนินงานของเราเป็นไปตามหลักการแห่งความรับผิดชอบ และจริยธรรม

Moonlight Bullion Refinery Co., Ltd. is committed to conducting its business responsibly and sustainably in accordance with the highest international standards of the jewellery industry.

This report has been prepared to demonstrate our commitment to fully and transparently adopting the Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices 2024 in our operations. We believe that business growth should go hand in hand with creating positive impacts on society, the environment, and good governance. In this report, you will find details of the measures we have implemented across various areas, which align with the core COP standards of the Responsible Jewellery Council (RJC), to ensure that every step of our operations adheres to the principles of responsibility and ethics.

## Company Detail

|                  |  |
|------------------|--|
| Name             | บริษัท มูนไลท์ บูลเลี่ยน รีไฟน์เนอรี่ จำกัด<br>Moonlight Bullion Refinery Co.,Ltd. |
| Location         | เลขที่ 999/89 หมู่ 15 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ                |
| Reporting Date   | 31 October 2025  |
| Reporting Period | January - October 2025   |



## Legal Compliance การปฏิบัติตามกฎหมาย

**Moonlight Bullion Refinery Co.,Ltd.** has established a robust and systematic legal change monitoring and evaluation system to identify and manage potential risks within the organization. All operations are conducted under the framework of the RJC-COP (Responsible Jewellery Council - Code of Practices), which covers key issues such as anti-bribery, prohibition of facilitation payments, anti-money laundering, working hours, fair compensation, health and safety, and product disclosure. All legal documents are fully and accurately prepared and are continuously reviewed and updated on a monthly basis to ensure ongoing compliance with relevant laws and regulations.

**Moonlight Bullion Refinery Co.,Ltd.** has been appointed as the primary person responsible for rigorously monitoring, evaluating, and updating these laws and regulations.

บริษัท มูนไลท์ บูลเลี่ยน รีไฟน์เนอร์ จำกัด ได้จัดตั้งระบบติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็งและเป็นระบบ เพื่อระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้กรอบ **RJC-COP (Responsible Jewellery Council - Code of Practices)** ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การต่อต้านการติดสินบน การห้ามการซาระเงินเพื่ออำนวยความสะดวก การต่อต้านการฟอกเงิน ชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสินค้า เอกสารทางกฎหมายทั้งหมด ได้รับการจัดทำอย่างครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมทั้ง ได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นรายเดือน เพื่อให้มั่นใจ ถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัท มูนไลท์ บูลเลี่ยน รีไฟน์เนอร์ จำกัด ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวอย่างเข้มงวด

## Policy and Implementation นโยบายและการนำไปปฏิบัติ

We have strictly adopted and implemented a responsible supply chain policy as part of the core **RJC-COP**. Additionally, we have developed a stringent due diligence policy for our suppliers. All policies and implementations are comprehensive, and no suppliers under assessment have been identified with risks in conflict-affected areas (Red Flags). These policies have been approved by the Managing Director and are regularly communicated both internally and externally through employee training, notice boards, and publication on the company's official website.

เราได้ดำเนินการรับรองและนำนโยบายห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบมาใช้และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นส่วนหนึ่ง ของหลักการสำคัญตาม **RJC-COP** นอกจากนี้ เราได้จัดทำนโยบายการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) สำหรับซัพพลายเออร์อย่างเข้มงวด ขึ้นด้วย นโยบายและการดำเนินงานทั้งหมดมีความครอบคลุม และจากการประเมินไม่พบว่าซัพพลายเออร์รายใดมีความเสี่ยงในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง (Red Flags)

นโยบายเหล่านี้ได้รับการอนุมัติโดยกรรมการผู้จัดการ และมีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านการอบรม พนักงาน บอร์ดประธาน และการเผยแพร่บนเว็บไซต์ทางการของบริษัท



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO., LTD.

No. 999/89 Village No. 15, Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

[www.mlightbr.com](http://www.mlightbr.com)

info@mlightbr.com

065-894-2462

### Responsible Supply Chain Policy นโยบายด้านความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทาน

The company maintains a responsibility policy focused on transparency, ethics, and fair practices among stakeholders in the supply chain. Compliance with all relevant local and international laws and conventions is at the heart of the RJC-COP. The OECD's guidelines for anti-fraud, anti-corruption, anti-bribery, and respect for human rights are key pillars of this policy. Furthermore, the company conducts transactions according to best practices for transparency and prohibits any business related to money laundering or the financing of terrorism.

The company has a clear system for selecting partners and suppliers in the supply chain and openly discloses all relevant details about materials received from them. This is done in compliance with the Kimberly Process Certification Scheme (KPCS) and the World Diamond Council (WDC) System of Warranties, all of which align with the principles of the RJC-COP.

The company adheres to strict protocols for the secure transportation of goods and takes necessary measures to ensure the confidential information of its business partners is securely protected.

บริษัทได้ดำเนินนโยบายด้านความรับผิดชอบที่มุ่งเน้นความโปร่งใส จริยธรรม และการปฏิบัติที่เป็นธรรมในหมู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในห่วงโซ่อุปทาน การปฏิบัติตามกฎหมายและอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศถือเป็นหัวใจสำคัญของ RJC-COP โดยมีแนวทางของ OECD เกี่ยวกับการต่อต้านการล้อโกง การต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการติดลิบันน์ และการเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นเดาหลักสำคัญของนโยบายนี้

บริษัทมีระบบที่ชัดเจนในการคัดเลือกคู่ค้าและซัพพลายเออร์ภายในห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งเปิดเผยรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับวัสดุที่ได้รับจากคู่ค้าอย่างโปร่งใส การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามข้อกำหนดของ Kimberly Process Certification Scheme (KPCS) และระบบการรับรองของ World Diamond Council (WDC) ซึ่งทั้งหมดนี้สอดคล้องกับหลักการของ RJC-COP

นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่เข้มงวดในการขนส่งสินค้าอย่างปลอดภัย และดำเนินมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าทางธุรกิจได้รับการปกป้องอย่างมั่นคงปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินธุกรรมตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านความโปร่งใส และห้ามการดำเนินธุรกิจใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการจัดหาเงินทุนแก่การร้ายโดยเด็ดขาด

### Reporting การรายงาน

We communicate openly and directly with our stakeholders annually regarding our actions related to the **RJC-COP**. We encourage all suppliers and stakeholders to be aware of the **OECD Guidelines** and our supply chain policies. The company communicates these policies to our suppliers and customers and strongly encourages their commitment to adhering to them, ensuring reporting is in line with **RJC principles**.



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO., LTD.

No. 999/89 Village No. 15, Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com

info@mlightbr.com

065-894-2462

บริษัทมีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ RJC-COP เราถ่างเสริมให้ชัดเจนว่า ได้ส่วนเสียทุกฝ่ายทราบถูกต้อง แนวทางของ OECD และนโยบายห่วงโซ่อุปทานของเรา บริษัทมีการสื่อสารนโยบายเหล่านี้ไปยังชั้นพลาเยอร์และลูกค้า พร้อมทั้งส่งเสริมอย่างเข้มแข็งให้ทุกฝ่ายปฏิบัติตาม เพื่อให้การรายงานสอดคล้องกับหลักการของ RJC

### Financial Account บัญชีทางการเงิน

We maintain financial records of all business transactions in accordance with relevant regulations, with internal audits conducted on a preventative basis. In 2024, the company's financial statements were audited, and tax returns were filed on time. All company transactions are transparent, with no fraud or suspicious behavior detected, consistent with the financial transparency requirements of the RJC-COP.

The company conducts its accounting and financial transactions accurately, transparently, and in accordance with the accounting laws of the Ministry of Commerce. Accounting evidence and financial transaction documents are categorized and stored for the period specified by accounting standards. Annual audits are performed by external auditors, and financial statements are submitted on schedule. This year, the company's performance has shown significant improvement.

บริษัทได้จัดเก็บบันทึกทางการเงินของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดอย่างเป็นระบบตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจสอบภายใน เชิงป้องกัน ในปี 2024 งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบบัญชี และได้ขึ้นแบบภายในต์ตรงตามกำหนดเวลาที่กำหนด ธุรกรรมทั้งหมดของ บริษัทมีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตหรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยใด ๆ ลูกค้าทุกท่าน ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความโปร่งใสทางการเงินตาม RJC-COP

บริษัทดำเนินการด้านบัญชีและธุรกรรมทางการเงินอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชีของ กระทรวง พาณิชย์ หลักฐานทางบัญชีและเอกสารธุรกรรมทางการเงินถูกจัดหมวดหมู่และเก็บรักษาตามระยะเวลาที่มาตรฐานบัญชีกำหนด การตรวจสอบบัญชีประจำปีดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีภายนอก และงบการเงินได้รับการยืนยันตามกำหนดเวลา ในปีนี้ ผลการดำเนินงานของบริษัทแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาที่สำคัญ

### Business Partners พันธมิตรทางธุรกิจ

We make every effort to encourage our business partners to adhere to principles of good governance and responsibility, in line with the **RJC-COP guidelines**. We encourage our suppliers to use a thorough due diligence process to identify and mitigate risks in their supply chains, understanding that business continuity depends on their cooperation in implementing our relevant due diligence criteria. All business partners are fully engaged in the due diligence process, and there have been no significant changes in business partners.



บริษัทได้ดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อส่งเสริมให้ พันธมิตรทางธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด สอดคล้องกับแนวทางของ RJC-COP เราส่งเสริมให้ชั้พพลายอ่อร์ใช้กระบวนการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) อย่างรอบคอบ เพื่อระบุ และลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานของตน โดยตระหนักร่วมกับความต้องเนื่องทางธุรกิจขึ้นอยู่กับความร่วมมือของพวากษาในการนำเสน�建議 ตรวจสอบสถานะที่เกี่ยวข้องของเรามาปฏิบัติ

พันธมิตรทางธุรกิจทุกฝ่ายมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในกระบวนการตรวจสอบสถานะ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญใด ๆ ในกลุ่ม พันธมิตรทางธุรกิจ

### Human Rights สิทธิมนุษยชน

The company holds human rights in the highest regard, a core principle of the RJC-COP. We consider the actual and potential impacts of our operations and business relationships and encourage our partners to commit to implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights as appropriate for their businesses. We communicate relevant human rights policies and procedures under the RJC standard, covering all relevant economic, environmental, operational, fair labor, human rights, social, and product responsibility aspects.

All business operations related to human rights comply with both local and international laws and practices protecting human rights. Management and employees are educated on these standards. The company's policies promoting human rights include non-discrimination, avoidance of child labor, prohibition of forced labor, a human rights policy, and an anti-human trafficking policy.

The due diligence process is ongoing to ensure that human rights are not violated in any of the company's business operations, and there is a contingency plan to manage and remediate any negative impacts from human rights violations should they occur.

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน เป็นสำคัญ ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญของ RJC-COP เราพิจารณาผลกระบวนการที่เกิดขึ้นจริงและ อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานและความตั้งใจของเราร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจของเราร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจของตน แนวทางปฏิบัติของสหประชาชาติ ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มาปฏิบัติอย่างหนาแน่นกับธุรกิจของตน

บริษัทตื่อสารนโยบายและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนภายใต้มาตรฐาน RJC ครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การดำเนินงาน แรงงานที่เป็นธรรม สิทธิมนุษยชน สังคม และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

การดำเนินงานทางธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิมนุษยชน เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติทั้งในระดับท้องถิ่นและระหว่าง ประเทศที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ฝ่ายบริหารและพนักงานได้รับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานเหล่านี้

นโยบายของบริษัทที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การไม่เลือกปฏิบัติ การหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก การห้ามแรงงานบังคับ น นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และนโยบายต่อต้านการค้ามนุษย์

กระบวนการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) ดำเนินอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่า สิทธิมนุษยชน จะไม่ถูกละเมิดในทุกการ ดำเนินงานของบริษัท และบริษัทมีแผนฉุกเฉินเพื่อจัดการและแก้ไขผลกระทบด้านลบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากเกิดขึ้น

**Avoidance of Harm in Conflict-Affected and High-Risk Areas****การป้องกันผลกระทบในพื้นที่ความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง**

The company has established a due diligence program for members of its supply chain, including contractors, partners, and suppliers, which is a key requirement of the RJC-COP. These members must cooperate to help implement the policy throughout the supply chain, maintain transparency at all times, and clearly assess the risks of transacting with other supply chain members.

The company maintains a due diligence policy based on the OECD Due diligence Policy and a Know Your Counterparty (KYC) policy. Using the KYC system, the company assesses partners to identify potential risks associated with conflict-affected and high-risk areas. These partners must adhere to environmentally friendly business practices, respect human rights in their operations, and must not work with materials sourced from conflict areas.

This program also applies to the documentation process for raw materials according to OECD requirements and general international standards for precious metals such as gold, silver, and platinum group metals. These raw materials must be accompanied by proof of origin or other certifications and must be mined by certified suppliers who have been vetted to confirm they are not associated with risks or "red flags" identified by anti-money laundering authorities or the United Nations. By implementing this strict policy, the company has determined that no member of its supply chain works with prohibited partners who have a history of transactions violating the above criteria. Annual third-party audits of these supply chain members ensure that all the above criteria continue to be properly followed.

บริษัทได้จัดตั้ง โครงการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) สำหรับสมาชิกในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมถึงผู้รับเหมา พันธมิตร และซัพพลายเออร์ ซึ่งถือเป็นข้อกำหนดสำคัญของ RJC-COP สมาชิกเหล่านี้ต้องให้ความร่วมมือในการนำนโยบาย ไปปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด รักษาความโปร่งใสตลอดเวลา และประเมินความเสี่ยงในการทำธุรกรรมกับสมาชิกคนอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานอย่างชัดเจน

บริษัทได้จัดทำนโยบายตรวจสอบสถานะ (Due Diligence Policy) โดยอิงตาม OECD Due Diligence Policy และนโยบาย Know Your Counterparty (KYC) โดยผ่านระบบ KYC บริษัทประเมินพันธมิตรเพื่อตรวจสอบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง พันธมิตรเหล่านี้ต้องปฏิบัติตามหลักการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน และต้องไม่เกี่ยวข้องกับวัสดุที่มาจากการพื้นที่ความขัดแย้ง

โครงการนี้ยังครอบคลุมกระบวนการจัดทำเอกสารสำหรับวัตถุคุณิตตามข้อกำหนดของ OECD และมาตรฐานสากลทั่วไปสำหรับโลหะมีค่า เช่น ทอง เงิน และ โลหะกลุ่มแพลตตินั่ม วัตถุคุณิตเหล่านี้ต้องมาพร้อมกับเอกสารแสดงแหล่งกำเนิดหรือการรับรองอื่น ๆ และต้องถูกดูดโดยซัพพลายเออร์ที่ได้รับการรับรองซึ่งผ่านการตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าไม่ได้เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงหรือ "ธงแดง (Red Flags)" ที่ระบุโดยหน่วยงานต่อต้านการฟอกเงินหรือองค์กรสหประชาชาติ

การนำนโยบายเข้มงวด นี้มาใช้ ทำให้บริษัทมั่นใจได้ว่าไม่มีสมาชิกใดในห่วงโซ่อุปทานทำธุรกรรมกับคู่ค้าต้องห้ามที่เคยมีประวัติการทำธุรกรรมละเมดิเกนท์ดังกล่าว การตรวจสอบโดยบุคคลที่สามประจำปีต่อสมาชิกในห่วงโซ่อุปทานเหล่านี้ช่วยให้มั่นใจว่าหลักเกณฑ์ทั้งหมดยังคงได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

**OECD Due Diligence for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas****การตรวจสอบสถานะตาม OECD สำหรับแร่จากพื้นที่ความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง**

The company is committed to ensuring our supply chain complies with the **OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas**. We use a **5-Step risk assessment management system** that aligns with the OECD's 5-Step framework for all our upstream, midstream, and downstream supply chains. We establish and communicate our supply chain policy directly to our suppliers and stakeholders. We promote internal awareness by providing regular training to relevant employees, all in accordance with the due diligence principles set by the **RJC**.

บริษัทมุ่งมั่นให้ห่วงโซ่อุปทานของเรามีคุณภาพ แนวทางการตรวจสอบสถานะตาม OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง เราใช้ระบบการบริหารจัดการประเมินความเสี่ยงแบบ 5 ขั้นตอน ซึ่งสอดคล้องกับกรอบ 5 ขั้นตอนของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานทั้งด้านต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของเรา

บริษัทได้จัดทำนโยบายห่วงโซ่อุปทานและสื่อสารโดยตรงไปยังซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เราส่งเสริมความตระหนักรายในองค์กร โดยการจัดอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งหมดนี้เป็นไปตามหลักการตรวจสอบสถานะที่กำหนดโดย **RJC**

**Provenance Claims Procedure ขั้นตอนการยืนยันแหล่งที่มา**

The company maintains a provenance claims policy and has established a claims procedure through the clear contact channels of our marketing officer. This covers our silver and gold product lines and includes specifying information on sales invoices to confirm the product's origin. This process is part of building transparency as required by the **RJC**.

บริษัทได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับ การยืนยันแหล่งที่มา (Provenance Claims Policy) และ ได้จัดตั้ง กระบวนการยืนยันความถูกต้องกับแหล่งที่มา ผ่านช่องทางติดต่อที่ชัดเจนของเจ้าหน้าที่การตลาดของเรา กระบวนการนี้ครอบคลุมผลิตภัณฑ์เงินและทองของบริษัท รวมถึงการระบุข้อมูลนับในกำกับสินค้าเพื่อยืนยันแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์ กระบวนการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความโปร่งใสตามข้อกำหนดของ **RJC**

**Community Development การส่งเสริมและพัฒนาชุมชน**

The company has a strong portfolio of CSR (Corporate Social Responsibility) and volunteer activities to continuously support local communities, which aligns with the **RJC's Code of Practices** that encourages community engagement. This includes donations and volunteer activities.

บริษัทมีผลงานที่แข็งแกร่งด้าน โครงการ CSR และกิจกรรมอาสาสมัคร เพื่อสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับ **RJC Code of Practices** ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมถึงการบริจาคและกิจกรรมอาสาสมัครต่าง ๆ



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO., LTD.

No. 999/89 Village No. 15, Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong,  
Samut Prakarn, Thailand 10570

[www.mlightbr.com](http://www.mlightbr.com)

info@mlightbr.com

065-894-2462

### Anti-Corruption, Anti-Bribery, Bribery, and Facilitation Payments

#### นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน การให้สินบน และการจ่ายเงินอื้อประโยชน์

Our company has established an anti-bribery policy and procedure that prohibits all forms of bribery and protects employees who act as whistleblowers, thereby reducing the risk of bribery and facilitation payments. These principles comply with the anti-corruption requirements of the RJC-COP.

The company maintains high standards for fair business conduct and transparency in all transactions. We have an anti-corruption policy that prohibits corruption in the company's business, by its executives, or its employees. To reinforce this policy, clear guidelines on not giving or receiving bribes (including financial payments) have been communicated to all employees. Payments in cash, gifts, or donations are not permitted, except where they are part of transparent and verifiable customary practices.

The company also has a whistleblowing service that ensures protection for individuals reporting misconduct related to bribery or corruption. The company takes all complaints seriously and has found no trends or instances of bribery in its business processes.

บริษัทของเรารaได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนด้านการต่อต้านการให้สินบน เพื่อห้ามการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียน (Whistleblower) ที่รายงานการกระทำทุจริต อันเป็นการลดความเสี่ยงจากการให้สินบนและการจ่ายเงินอื้อประโยชน์ นโยบายดังกล่าวเป็นไปตามข้อกำหนดด้านการต่อต้านคอร์รัปชันของมาตรฐาน RJC-COP

บริษัทด้านธุรกิจด้วยหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ เรา มีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ห้ามการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ผู้บริหาร หรือพนักงาน เพื่อลับสนุนนโยบายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการ ห้ามให้หรือรับสินบน (รวมถึงผลประโยชน์ทางการเงิน) และ ได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบแล้ว โดย ไม่มอนญาตให้มีการมองเงินสด ของขวัญ หรือการบริจาค เว้นแต่กรณีที่เป็นไปตามปฏิบัติที่เหมาะสม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มี ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Channel) เพื่อให้การคุ้มครองผู้แจ้งเหตุที่กระทำผิดเกี่ยวกับการให้สินบนหรือการทุจริต บริษัทให้ความสำคัญกับทุกข้อร้องเรียน และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไม่พวนแผลให้มหรือเหตุการณ์การให้สินบนในกระบวนการดำเนินการของบริษัท

### Anti-Money Laundering and Avoidance of the Finance of Terrorism

#### การป้องกันการฟอกเงินและการหลีกเลี่ยงการสนับสนุนทางการเงินและการร้าย

Our company establishes corporate documentation and implements a Know Your Counterparty (KYC) policy and procedure for all our suppliers, which is a key requirement under the RJC-COP.

To prevent all forms of money laundering and the financing of terrorism, the company has a KYC system to verify the identity of all supply chain partners and to ensure these partners are not involved with conflict or affected and high-risk areas.



## MOONLIGHT BULLION REFINERY CO., LTD.

No. 999/89 Village No. 15, Bang Sao Thong Sub district, Bang Sao Thong, Samut Prakarn, Thailand 10570

www.mlightbr.com

info@mlightbr.com

065-894-2462

The company has appointed an RJC Compliance Officer who is responsible for implementing KYC policies and procedures through due diligence with all suppliers. Most of our suppliers are classified as low-risk. In cases of medium-to-high risk, the company systematically monitors for correction and improvement.

Business relationships with counterparties and business partners are regularly reviewed to ensure their operations are not involved in money laundering or the financing of terrorism. Documentation of the source of raw materials and metals such as gems, silver, gold, and platinum is required. In the absence of a certificate of origin from a supplier, the company will conduct a comprehensive review of the respective supplier's operations, including site visits where possible.

A framework is in place to monitor and evaluate transactions in the supply chain in accordance with the Anti-Money Laundering Act. High-value transactions are reported accurately and transparently to the relevant government agencies.

บริษัทได้จัดทำเอกสารกำกับดูแลองค์กรและดำเนินนโยบายพร้อมขั้นตอน Know Your Counterparty (KYC) สำหรับคู่ค้าทุกราย ซึ่งเป็นข้อกำหนดสำคัญตามมาตรฐาน RJC-COP

เพื่อป้องกันการฟอกเงินทุกรูปแบบและการสนับสนุนทางการเงินต่อการค้ายาเสพติด บริษัทได้นำระบบ KYC มาใช้ในการตรวจสอบและเขียนขันตัวตนของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าเหล่านี้ ไม่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง หรือแหล่งกำเนิดจากพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่ความเสี่ยงสูง

บริษัทได้แต่งตั้ง **RJC Compliance Officer** เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายและขั้นตอน KYC โดยดำเนินการตรวจสอบ Due Diligence กับคู่ค้าทุกราย โดยคู่ค้าต้องให้หลักด้วยในกุ่มความเสี่ยงต่ำ ในกรณีที่พบคู่ค้าอยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางถึงสูง บริษัทจะทำการติดตาม ตรวจสอบ และแก้ไขปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

บริษัทมีการทบทวนความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่ค้าและพัฒนาธุรกิจเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคู่ค้า ไม่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนการค้ายาเสพติด ทั้งนี้ คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานต้องจัดเตรียมเอกสารแสดงแหล่งที่มาของวัตถุคุณภาพและโลหะมีค่า เช่น อัญมณี เงิน ทอง และแพลทินัม หากคู่ค้าไม่สามารถแสดงเอกสารรับรองแหล่งกำเนิด (Certificate of Origin) ได้ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบเชิงลึก (Comprehensive Review) รวมถึงการลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการ (Site Visit) เมื่อมีความเป็นไปได้

บริษัทมีกรอบการดำเนินงานในการเฝ้าระวังและประเมินธุรกรรมในห่วงโซ่อุปทานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยธุรกรรมที่มีมูลค่าสูงจะต้องรายงานอย่างถูกต้อง ไปร่วงใส และตรวจสอบได้ ต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง



## Security ความมั่นคงปลอดภัย

The company places the highest priority on security, strictly implementing the security practices of the **RJC-COP** to protect our personnel, products, and assets. We undertake the following actions:

- Regular Risk Assessments:** The company conducts regular security risk assessments to identify and analyze potential threats, including product theft, property damage, or risks related to employees, contractors, and visitors.
- Clear Policies and Procedures:** We have established and strictly implement clear risk assessment policies and procedures. These policies cover various preventive measures both within the workplace and during product shipment to ensure maximum security.
- Protection of Personnel and Assets:** Our security measures focus on protecting all employees, contractors, and visitors from harm, as well as preventing product theft and potential damage to company property.
- Daily Risk Monitoring and Control:** A system is in place for close and continuous daily monitoring and control of security risks, enabling a rapid and effective response to emergencies or irregularities.

These actions reflect our commitment to creating a safe and secure environment for everyone involved in our operations, in line with the highest security standards set by the RJC-COP.

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อความมั่นคงปลอดภัย และได้ดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยตามหลักปฏิบัติของมาตรฐาน RJC-COP อย่างเคร่งครัด เพื่อคุ้มครองบุคลากร ผลิตภัณฑ์ และทรัพย์สินขององค์กร โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงเป็นประจำ (Regular Risk Assessments):**

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับ�� วิเคราะห์ และประเมินภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เช่น การโจยกรรมสินค้า ความเสียหายต่อทรัพย์สิน หรือความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- นโยบายและขั้นตอนที่ชัดเจน (Clear Policies and Procedures):**

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนด้านการประเมินความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการป้องกันอย่างเคร่งครัดทั้งภายในพื้นที่ปฏิบัติงานและในระหว่างการขนส่งสินค้า เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

- การคุ้มครองบุคลากรและทรัพย์สิน (Protection of Personnel and Assets):**

มาตรการด้านความปลอดภัยมีเป้าหมายเพื่อคุ้มครองพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ปลอดภัยจากอันตราย รวมถึงป้องกันการโจยกรรมผลิตภัณฑ์และเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัท

- การติดตามและควบคุมความเสี่ยงรายวัน (Daily Risk Monitoring and Control):**

บริษัทมีระบบติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกวัน เพื่อให้สามารถตอบสนองเหตุฉุกเฉิน หรือความผิดปกติได้อย่างรวดเร็วและทันท่วงที

แนวทางปฏิบัติเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเรา ตลอดจนเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดที่กำหนดโดย RJC-COP



## Labor Management, Labor Rights, and Working Conditions การบริหารจัดการแรงงาน สิทธิแรงงาน และสภาพการทำงาน

The company is committed to creating a fair and dignified working environment, with a comprehensive labor management policy to ensure all business operations comply with human rights principles and both local and international labor laws, a core component of the **RJC-COP**. We strictly adhere to the following:

- Prohibition of Discrimination:** Our policy strictly prohibits workplace discrimination for any reason, including personal status, gender, nationality, ethnicity, religion, or orientation. We believe in treating all employees equally and fairly.
- Prevention of Child and Forced Labor:** To prevent all forms of exploitative child labor, the company has a clear policy not to hire children for any role. The labor management policy also explicitly prohibits forced labor, human trafficking, and harassment in all forms.
- Legal and Standards Compliance:** In addition to our internal labor management framework, the company strictly complies with the Labor Protection Act B.E. 2541 (1998) and principles of fairness.
- Transparent Employment Conditions:** We ensure that employment conditions regarding wages, working hours, and other terms are communicated to employees in writing before employment begins for clear and fair understanding.
- Promotion of Labor Rights:** The company has established employment policies and procedures in accordance with Thai and international labor standards, covering key issues such as no child labor, no forced labor, non-discrimination, non-harassment, and no retaliation, as well as promoting freedom of association and collective bargaining.
- Treatment with Respect and Dignity:** We ensure that employees are treated with dignity and respect and that no one is subjected to harassment or violence, or the threat thereof, towards themselves, their families, or colleagues.
- Effective Grievance System:** The company has a clear grievance policy and procedure, allowing employees to express opinions or report issues safely and confidentially. To date, we have received no complaints or violations, demonstrating the effectiveness of the system.

These policies and practices reflect the company's commitment to upholding the highest labor and human rights standards as defined by the RJC-COP.

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและมีศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแรงงาน อย่างครอบคลุม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงข้อกำหนดด้านกฎหมายแรงงานทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของมาตรฐาน RJC-COP โดยบริษัทปฏิบัติตามหลักดังต่อไปนี้

- การห้ามเลือกปฏิบัติ (Prohibition of Discrimination):**

บริษัทมีนโยบายห้ามการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ เช่น สภาพส่วนบุคคล เพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือ รสนิยมทางเพศ โดยยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

- การป้องกันแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (Prevention of Child and Forced Labor):**

เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานเด็กทุกรูปแบบ บริษัทมีนโยบายห้ามในการ ไม่รับเด็กเข้าทำงาน สำหรับทุกตำแหน่ง นอกเหนือจากนี้ นโยบายบริหารแรงงานยังห้ามการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การคุกคาม หรือการละเมิดในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด



- การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน (Legal and Standards Compliance):

บริษัทปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อย่างเคร่งครัด พร้อมยึดหลักความเป็นธรรมในกระบวนการบริหารงานบุคคล

- เงื่อนไขการจ้างงานที่โปร่งใส (Transparent Employment Conditions):

บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และเงื่อนไขสำคัญอื่น ๆ เป็นลายลักษณ์อักษร ให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันและโปร่งใส

- การส่งเสริมสิทธิแรงงาน (Promotion of Labor Rights):

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนด้านแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทยและสากล ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ไม่ใช้แรงงานเด็ก, ไม่ใช้แรงงานบังคับ, ไม่เลือกปฏิบัติ, ไม่คุกคาม, ไม่ตอบโต้ หรือก่อสั่นแก่ลูกค้า รวมถึงสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม

- การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยศักดิ์ศรี (Treatment with Respect and Dignity):

บริษัทให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีและความเคารพในความเป็นมนุษย์ โดยยืนยันว่า พนักงานทุกคนต้องมีสิทธิ์ความเป็นมนุษย์ ไม่ถูกคุกคาม หรือถูกข่มขู่ ทั้งต่อตัวพนักงาน ครอบครัว หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (Effective Grievance System):

บริษัทมีนโยบายและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งปัญหาได้อย่างปลอดภัย เป็นความลับ และได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ จัดตั้งปัจจุบันยังไม่พบการร้องเรียนหรือการละเมิดใด ๆ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบดังกล่าว

นโยบายและแนวปฏิบัติเหล่านี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนตามข้อกำหนดของ RJC-COP

### Occupational Health & Safety Policy นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

The company places the highest priority on the health and safety of all employees, a key requirement of the **RJC-COP**. We are committed to complying with all relevant health and safety regulations and laws and providing a sustainably safe working environment. Details are as follows:

- Legal and Standards Compliance:** Our occupational health and safety policy is designed to protect all employees in accordance with Thai law and international standards. We strictly adhere to all relevant laws to create a safe and healthy work environment.
- Safety Committee and Roles:** The company has an elected site safety committee that plays a crucial role in overseeing and promoting safety within the organization. This committee is part of employee participation in building a safety culture.
- Training and Education:** We provide regular safety training to educate all employees on relevant safety standards, potential hazards in their individual roles, and proper prevention and response methods.



- Drills and Emergency Preparedness:** To prepare for emergencies, the company conducts regular evacuation and fire drills as required by law, ensuring employees can evacuate safely and quickly.
- Continuous Risk Assessment:** We conduct ongoing occupational health and safety risk assessments in the workplace annually to identify and manage potential risks promptly.
- Personal Protective Equipment (PPE) and Health Check-ups:** The company provides all necessary PPE to ensure employees are adequately protected. Additionally, all employees receive legally required health check-ups to monitor their overall health.
- Specific Production Prohibition:** In our production process, the use of diamonds containing cobalt is prohibited to reduce potential health risks from such chemicals.

These commitments reflect the company's responsibility to create a safe workplace where all employees can perform their duties confidently and in good health.

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นข้อกำหนดสำคัญภายใต้มาตรฐาน RJC-COP บริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน (Legal and Standards Compliance):**

นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อคุ้มครองพนักงานทุกคนตามกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล โดยบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ
- คณะกรรมการความปลอดภัยและบทบาทหน้าที่ (Safety Committee and Roles):**

บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานซึ่งมาจากผู้เลือกตั้งของพนักงาน หน้าที่สำคัญในการกำกับดูแล และส่งเสริมความปลอดภัยภายในสถานประกอบการ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมของพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
- การฝึกอบรมและให้ความรู้ (Training and Education):**

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัย อันตรายที่อาจเกิดขึ้นในงานของแต่ละบุคคล รวมถึงวิธีการป้องกันและการตอบโต้เหตุฉุกเฉินอย่างเหมาะสม
- การฝึกซ้อมและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน (Drills and Emergency Preparedness):**

บริษัทจัดให้มีการฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง ไม่เฉพาะการฝึกซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นประจำตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานสามารถอพยพได้อย่างปลอดภัย ถูกต้อง และทันท่วงทีเมื่อเกิดเหตุการณ์จริง
- การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Risk Assessment):**

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถระบุและจัดการความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม



- **อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและการตรวจสุขภาพ (PPE and Health Check-ups):**

บริษัทจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่จำเป็นอย่างครบถ้วน เพื่อให้พนักงานได้รับการป้องกันอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

- **ข้อห้ามเฉพาะในกระบวนการผลิต (Specific Production Prohibition):**

ในกระบวนการผลิตของบริษัท มีนโยบายห้ามใช้เพชรที่มีส่วนผสมของโคบอลต์ (Cobalt) เพื่อป้องกันผลกระทบด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมีดังกล่าว

นโยบายเหล่านี้สะท้อนถึงความรับผิดชอบของบริษัทในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจและมีสุขภาพที่ดี

#### **Environmental and Energy Management Policy นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน**

The company maintains an environmental and energy management policy to ensure sustainable processes are used throughout its business operations. Regular training educates employees on the importance of adhering to the current "3 Rs" policy (Reduce, Reuse, Recycle), which aligns with the environmental principles of the RJC-COP.

We conduct environmental risk assessments of the company at the workplace and in the surrounding community, with systematic and regular environmental impact assessments as required by law. Data is analyzed with the goal of further reducing waste and energy consumption.

We continuously collect annual data on the organization's water and energy costs and usage to track resource efficiency in our business, with clear targets set for water and electricity consumption.

The philosophy of a circular economy guides the company to continuously work towards "closing the loop" and reducing waste at each stage of the production process. Current waste reduction policies include recycling office paper and collecting metal scrap for recycling by a world-leading company specializing in metallurgy.

บริษัทมีนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานทั้งหมดขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยบริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม ตามความต้องการของลูกค้า ตามนโยบาย "3Rs" ได้แก่ **Reduce, Reuse, Recycle** ซึ่งสอดคล้องกับหลักการด้านสิ่งแวดล้อมของ RJC-COP

บริษัทดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในสถานประกอบการและชุมชนโดยรอบ พร้อมจัดให้มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเป็นระบบและต่อเนื่องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการลดของเสียและลดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



นอกจากนี้ บริษัทจัดเก็บข้อมูลประจำปีเกี่ยวกับ ปริมาณการใช้ห้ามและพลังงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากร พร้อมกำหนด เป้าหมายที่ชัดเจน ในการลดการใช้ห้ามและไฟฟ้า

ด้วยแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) บริษัทมุ่งมั่นที่จะ “ปิดวงจรของทรัพยากร” และลดของเสียในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต โดยเน้นนโยบายการลดของเสียในปัจจุบันครอบคลุมการ รีไซเคิลกระดาษสำนักงาน และการ รวบรวมเศษโลหะเพื่อส่งรีไซเคิล ผ่านบริษัทชั้นนำระดับโลกที่มีความเชี่ยวชาญด้าน โลหะวิทยา

### Product Disclosure Policy นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

The company maintains a product disclosure policy, as specified in the product disclosure requirements, to build partner confidence in the company's products. As part of this policy, certifications from suppliers are provided to confirm the ethical sourcing of natural Silvers and their suitability for jewelry production, if used. This is in accordance with the transparent disclosure principles of the **RJC**.

บริษัทกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดด้านการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Product Disclosure Requirements) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าในความโปร่งใสของผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยภายใต้นโยบายดังกล่าว บริษัทจัดให้มีเอกสารรับรองจากชั้นพลาเยอร์เพื่อยืนยันว่า เงินธรรมชาติที่ใช้มีแหล่งที่มาที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม และมีความเหมาะสมสำหรับการนำไปผลิตเครื่องประดับ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับ หลักความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของมาตรฐาน **RJC**

### Challenges and Future Goals ความท้าทายและเป้าหมายในอนาคต

The journey towards sustainability is a process of continuous improvement and development. We recognize that achieving true sustainability faces several challenges, especially in the complex jewelry industry. The company is committed to systematically addressing these challenges while consistently adhering to the principles of the **RJC-COP**:

#### Key Challenges:

- Full Supply Chain Traceability:** Despite ongoing efforts, tracing and verifying the origin of raw materials from upstream to downstream remains a challenge that requires collaboration from all sectors.
- Reducing Environmental Impact from Production:** The use of energy, water resources, and waste management in the production process are key areas where the company must continuously work to minimize negative impacts.
- Adapting to Rising Expectations:** Increasing expectations from consumers, investors, and regulatory bodies regarding social and environmental responsibility require adaptation and elevation of operational practices.

เส้นทางสู่ความยั่งยืนเป็นกระบวนการของการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราตระหนักรู้ว่าการบรรลุความยั่งยืนอย่างแท้จริงยังคงมีความท้าทายหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเครื่องประดับซึ่งมีความซับซ้อนสูง ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการแก้ไขและพัฒนาอย่างเป็นระบบ ควบคู่ไปกับการขึ้นร่องในหลักการของมาตรฐาน **RJC-COP** อย่างเคร่งครัด โดยมีประเดิมความท้าทายสำคัญดังนี้



- การตรวจสอบย้อนกลับตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Full Supply Chain Traceability):

แม้บริษัทจะมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง แต่การตรวจสอบย้อนกลับและการยืนยันแหล่งที่มาของวัตถุคิบในทุกขั้นตอน ดังเดิม นั้นจังถือเป็นความท้าทายที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในห่วงโซ่อุปทาน

- การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการผลิต (Reducing Environmental Impact):

การใช้พลังงาน การใช้น้ำ และการบริหารจัดการของเสียในกระบวนการผลิต เป็นประเด็นที่บริษัทจำเป็นต้องพัฒนาและดำเนินมาตรการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

- การปรับตัวต่อความคาดหวังที่เพิ่มขึ้น (Adapting to Rising Expectations):

ความคาดหวังที่เพิ่มสูงขึ้นจากผู้บริโภค นักลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแลในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นปัจจัยที่ผลักดันให้บริษัทต้องปรับตัวและยกระดับแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### Future Goals: เป้าหมายในอนาคต

To address these challenges and advance sustainability, the company has set the following key strategic goals:

เพื่อรับมือกับความท้าทายดังกล่าวและขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์สำคัญ ดังนี้

- Enhance Traceability Systems:** Invest in modern technology and processes to increase the capability to trace the origin of raw materials, especially precious minerals, for greater transparency and verifiability, adhering to RJC due diligence standards.
- Reduce Greenhouse Gas Emissions and Improve Resource Efficiency:** Set clear targets for reducing energy consumption, lowering carbon dioxide emissions, and increasing efficiency in the use of water and materials by considering the application of Circular Economy principles in the production process to support RJC's environmental goals.
- Strengthen Community and Employee Engagement:** Develop projects and activities that promote a better quality of life for employees and the communities surrounding our facilities, including promoting skills and knowledge in sustainability, consistent with RJC's social principles.
- Promote Innovation for Sustainability:** Research and adopt environmentally friendly technologies in production processes and develop new valuable and sustainable products.
- Expand Partnerships:** Seek opportunities to collaborate with other sustainability-focused organizations and experts to exchange knowledge, experience, and drive industry standards higher, especially with RJC members and stakeholders.

The company believes that with this commitment and these clear goals, it can overcome challenges and be part of creating a truly sustainable future for the jewelry industry and society as a whole.



- พัฒนาระบบการตรวจสอบย้อนกลับ (Enhance Traceability Systems):  
ลงทุนในเทคโนโลยีและกระบวนการที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบ โดยเฉพาะรัมเมิล์ค่าต่างๆ ให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น ตลอดล้องกับมาตรฐาน Due Diligence ของ RJC
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร (Reduce Greenhouse Gas Emissions and Improve Resource Efficiency):  
กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำและวัตถุดิบ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด Circular Economy ในกระบวนการผลิต เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ RJC
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและพนักงาน (Strengthen Community and Employee Engagement):  
พัฒนาโครงการและกิจกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตพนักงานและชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ รวมถึงส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดล้องกับหลักการด้านสังคมของ RJC
- ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (Promote Innovation for Sustainability):  
ศึกษา วิจัย และนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในกระบวนการผลิต รวมถึงพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าและยั่งยืน
- ขยายความร่วมมือ (Expand Partnerships):  
แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรและผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และยกระดับมาตรฐานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกับสมาคม RJC และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

บริษัทเชื่อมั่นว่า ด้วยความมุ่งมั่นและเป้าหมายที่ชัดเจนนี้ จะสามารถก้าวข้ามความท้าทาย และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน อย่างแท้จริง ให้แก่อุตสาหกรรมเครื่องประดับและสังคมโดยรวม